



德华集团

德华集团控股股份有限公司主办

■第8期(总第196期)

■本期4版

http://www.dhwooden.com

首届中国木业科技大会在德清召开

兔宝宝获“中国木业科技进步奖”

8月13日,2022世界木地板大会在浙江德清隆重召开。来自相关政府部门的领导和嘉宾,以及业内企业、林业高校、科研院所的现场代表700余人和线上1.5万余人参加了会议。德华兔宝宝副总裁徐彦先、兔宝宝研究院副院长刘元强等出席大会。

本次大会首次设立了“中国木业科技进步奖”,以表彰在木业科技创新领域做出突出贡献的单位和个人,并积极推动木业技术创新、成果转化、人才培养,促进中国木业绿色发展、转型升级、前瞻性的科学贡献。

德华兔宝宝积极响应引领装饰行业、矢志不渝技术创新,分别荣获“中国林业重点龙头企业”、“中国木地板科技进步奖(特等奖)”、“中国地板行业品牌影响力”等多项荣誉,彰显了企业的品牌实力和影响力。

大会由中林木材与木制品物流协会、湖州市人民政府和中国国际贸易促进委员会浙江分会联合主办,以“科技引领未来”为主题,旨在践行“绿水青山就是金山银山”的可持续发展理念。大会还发起“中国木业绿色行动”倡议,德华兔宝宝和23家木业企业共同签署了《中国木业绿色发展行动倡议书》,倡导坚持绿色发展的环境与经济和谐共生,持续推进木业科技创新、绿色发展。

作为木材行业环保的先行者,兔宝宝在创立之初就确立了“以品质赢得市场,以诚信赢得未来”的理念,始终坚持以“家文化”为己任,坚持对木材资源供需矛盾,公司积极寻求解决办法,

中国木业科技进步奖

(特等奖)



兔宝宝企业标准通过评审

8月12日,家具及装饰玻璃纸饰胶合板和细木工板”企业标准评审会在兔宝宝研究院会议室举行,专家评审团在听取标准工作报告后,对标准的先进性、可行性进行评审,认为该企业标准体现了产品品质优势,制定的甲醛释放量和挥发性有机物含量(TVOC)等数据指标,符合企业标准制定的一般规定,一致同意通过评审。

浙江省林科院教授级高工方芳芳,中国林科院木材所主任陈忠良,浙江大学林业工程学院副教授王金海等组成的专家评审团进行现场评审,专家组组长方崇英在接受新浪家居

采访时表示,兔宝宝企业标准高于国家标准,将引领中国家居业更高质量发展。

今年4月,兔宝宝成立了《家用浸胶玻璃纸饰胶合板

色行动”倡议,德华兔宝宝和23家木业企业共同签署了《中国木业绿色发展行动倡议书》,倡导坚持绿色发展的环境与经济和谐共生,持续推进木业科技创新、绿色发展。

作为木材行业环保的先行者,兔宝宝在创立之初就确立了“以品质赢得市场,以诚信赢得未来”的理念,始终坚持以“家文化”为己任,坚持对木材资源供需矛盾,公司积极寻求解决办法,

法,寻找新材料、研发新功能,同

路。德华作为木业的龙头企业,率先启动了企业转型升级,以“品质化、品牌化、绿色化”为

核心,通过打造具有全球影响力的绿色木制产业基地。

徐彦先表示,刘元强因创新成就突出,在此大会上,双双

荣获“中国木业科技进步奖—科技创新人物”,体现了公司科研技

术人员的行业地位和影响力。

通讯员 鲍英英

商学院持续进行学习赋能

兔宝宝被评为“县重才爱才单位”

最近,兔宝宝被评为“德清县重才爱才单位”,兔宝宝研究院院长先旭在座谈会上发言,他结合公司人才发展和技术创新工作,畅谈了公司平台为有才人提供的积极作用。

公司经过多年深耕技术创新工作,兔宝宝已拥有国家模态发明专利、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权等,省级科技进步奖、市级科技进步奖等,全国各大行业协会专委会委员,以及多个行业协会副会长单位,都是我们最可爱的德华人,辛苦了!

这一切离不开人才的支持。叶

交友是兔宝宝研究院装饰材料研究中心经理,平时潜心研发,还积极参加商学院组织的各次培训,坚持研学结合的发展理念,不断进行自我迭代。

在2021年创新奖评比中,叶交友和团队申报的项目“除醛抗

菌健康家具及其制作研究”荣获唯一的“创新大奖”。他说,“公司

的十多年里,从技术到管理,我们亲眼见证了研发团队的专业

技术人员的引进给企业增加了新的血液,我充分感受到兔宝宝深化“以人为本”理念取得的成

多年来,兔宝宝一直重视专业人才的培育工作,商学院和研

究院联合开发,通过各种培训和研讨,有效输出一批标准化专业人才,取得了丰硕的标准化成果。

这是兔宝宝研究院培养人才的一个缩影,成立已5年的商学院,把

“打造一个体系,培养一支队伍,积累一份知识财富”当作人才使命,不

断推动企业向前发展。2021年,公司高职称与高层次人才引育31人,

通过人才盘点、人才梯队与继任者

计划,搭建内部人才梯队建设,畅通了公司人才发展的源头活水。

目前,公司共有内训师156名,经系统的甄选培养,促进了内训师

讲授的职业化能力;在企业外部,清华、北大、浙江大学、浙江大

学等多所高校,实施校企合作,聘请行业专家、管理专家、高校

教授等进行培训赋能,保证了商学院

的师资力量能够充分运用。

商学院坚持开放、融合、共享的价

值观,共享的价值观,主要聚焦“战略落地”等三大方

通讯员 刘雪羽

自7月以来,连续的高温天气让员工进入“烧烤模式”,兔宝宝智能车间内全体员工“战高温、斗酷暑”,一个个张开血汗如雨的面孔,每一个专注坚定的眼神……

一方面诠释了敬业与奉献,一方面谱写着一曲曲烈日下的劳动赞歌。他们坚守平凡岗位,以责任感和使命感,确保每生产每一块有品质的产品,成为高温下的坚守者、创造者和完成者。

与此同时,同样身披烈日准备着的是供应商,不管是供应商还是供应商,他们诠释世界尽责努力工作,不畏炎热,用责任、奉献和汗水,诠释着自己对公司事业的热爱和期盼,他们都是最可爱的德华人,辛苦了!

这一切离不开人才的支持。叶

交友是兔宝宝研究院装饰材料研究中心经理,平时潜心研发,还积极参加商学院组织的各次培训,坚持研学结合的发展理念,不断进行自我迭代。

在2021年创新奖评比中,叶交友和团队申报的项目“除醛抗

菌健康家具及其制作研究”

荣获唯一的“创新大奖”。他说,“公司

的十多年里,从技术到管理,我们亲眼见证了研发团队的专业

技术人员的引进给企业增加了新的血液,我充分感受到兔宝宝深化“以人为本”理念取得的成

多年来,兔宝宝一直重视专业人才的培育工作,商学院和研

究院联合开发,通过各种培训和研讨,有效输出一批标准化专业

人才,取得了丰硕的标准化成果。

这是兔宝宝研究院培养人才的一个缩影,成立已5年的商学院,把

“打造一个体系,培养一支队伍,积累一份知识财富”当作人才使命,不

断推动企业向前发展。2021年,公司高职称与高层次人才引育31人,

通过人才盘点、人才梯队与继任者

计划,搭建内部人才梯队建设,畅通了公司人才发展的源头活水。

目前,公司共有内训师156名,经系统的甄选培养,促进了内训师

讲授的职业化能力;在企业外部,清华、北大、浙江大学、浙江大

学等多所高校,实施校企合作,聘请行业专家、管理专家、高校

教授等进行培训赋能,保证了商学院

的师资力量能够充分运用。

商学院坚持开放、融合、共享的价

值观,共享的价值观,主要聚焦“战略落地”等三大方

通讯员 刘雪羽

8月12日晚,“体彩杯”2022德清县第十九届篮球联赛小组赛在德清体育馆举行,经过激烈的比赛,德华兔宝宝队顺利晋级总决赛。

篮球赛以企业文化为主导,强化德清企业文化之间体育交流合作。此次校企合作班,有8名实习学员顺利跨过实习日期,正式加盟兔宝宝,他们通过“实习汇报”向大

公司汇报自己的实习情况,展示了良好的职业态度。

这对于刚刚开始实习的学员们来说,那里充满了期待和汗水,有疲惫也有收获,从15条生锈的线条发展

到一个崭新的篮球架,这是公司坚持技术创新结出的一又一成果。

江苏兔宝宝根据市场需求,

积极开拓市场,不断创新,做到线上线下并举,实现培训

线上线下随时切换,弹性灵活推

行,真正做到“标准不降,效率不减”。

公司按照“分类别、分重点、分

时段”的原则,通过“线上+线下”

相结合的方式,提升培训效果。

通过系统培训,不仅提高了生产

效率,降低了用工成本。

通过系统培训,不仅提高了生产

效率,降低了用工成本。

兔宝宝坚持“质量第一,信誉第一,服务第一”的原则,通过

严格的质量管理体系,确保产品质

量稳定提升,有效提高了生产效率。

“数字化改造 智能化升级”

是公司一直以来的追求,也是公司

一直以来的坚持。

通过系统培训,不仅提高了生产

效率,降低了用工成本。

通讯员 姚红青

8月8日,兔宝宝装饰材料有限公司顺利通过ISO9001质量管理体系认证,标志着公司质量管理水平迈上了一个新台阶,实现了质量管理体系的全面覆盖,提升了公司整体形象。

近年来,兔宝宝装饰材料有限公司在质量管理体系方面做了大量的工作,通过不断完善和改进,公司的质量管理水平有了显著的提高,质量管理体系运行更加规范,质量管理水平得到了全面提升。

此次顺利通过ISO9001质量管理体系认证,标志着公司质量管理水平迈上了一个新台阶,实现了质量管理体系的全面覆盖,提升了公司整体形象。

近年来,兔宝宝装饰材料有限公司在质量管理体系