

## 深化“普惠”服务 推动共同富裕

“收益稳点没事，放在你们这里，我放心。”退休教师王阿姨微笑着对德清民间融资服务中心大堂经理说。经她朋友推荐过来的，当听完客户操作流程和合同款项后，我很快就办好了手续。

这是德清众多客户中的一位。自2013年成立以来，德清民融累计为19659个人资金实现“个性化匹配”，为小微企业户合计贷款3亿多元，人均增收达到10万余元，为德清县建设共同富裕示范区先行样板地作出应有的贡献。

作为全省第一家“普惠金融”的试点单位，德清民融始终以“引导民间融资阳光化、规范小企业融资”为使命，为地方百姓创业和经济发展提供服务。一方面增加了老百姓的财产性收入，积极践行“普惠金融，共同富裕”建设，一方面服务中小企业及“三农”，助其融资发展，满足其资金需求，帮助企业和更好的发展。

2020年疫情以来，国家持续实施减税降费政策，民融资金投放量大，市场竞争激烈水平下降，经营环境不太理想。德清民融面对资金投放难度增大的现状，及



时调整借款资金结构，强化内部管理，降低成本，积极打造可信赖的金融路径。

德清民融在“办理手续方便、到账快贴、融资成本合理”的优势，为方城县老百姓办理业务。自2017年成立以来，设立了洛阳、新市、雷甸等服务网点，实现了网点下沉。同时，通过实行监控联网、业务系统联网等平台，较好解决了乡镇小微及三农客户到

武康办理业务不便的问题，进一步提升了“普惠金融”服务的内涵。

近年来，随着消费群体越来越年轻化，个性化消费需求也不再提升，具有特殊光学装饰效果的异质复合科技，成为年轻人

的首选。

木基复合材料是以木质单元为主体与其它材料单元(合成高分子、金属等)结合而成的新型材料，是实木家具资源利用的新途径之一。木材和金属的复合，不仅提高了木材变形系数，经热弯、易弯曲等天然缺陷，而且具备了金属的强度高、尺寸稳定性好、

耐磨、耐老化以及易导热导电等优异性能。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

会上，博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 木材和金属复合，远观有波光装饰效果 兔宝宝又获得一项授权发明专利

近日，从兔宝宝研究院传来消息，兔宝宝申报的“一种铝木异质复合材料及其制作方法”获得国家知识产权局授权，这是公司累计获得的第91件授权发明专利。

该专利产品与常规木接料相比，攻克攻克木材的胶接与切削难题，产品通过采用胶水界面预处理技术与分步层压重组、斜角



进刀切割工艺，制作出了不同厚度规格的区间嵌丝科技木模板，远远看去波光粼粼的装饰效果。

木材和金属的复合，不仅提高了产品的附加值，延长了使用寿命，还提升了木材和金属的复合度，不仅改善了木材变形系数，经热弯、易弯曲等天然缺陷，而且具备了金属的强度高、尺寸稳定性好、

耐磨、耐老化以及易导热导电等优异性能。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

会上，博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 5位博后通过兔宝宝开题评审

3月19日，兔宝宝国家级博士后工作站5位博士后研究人员开题报告会在德清召开，浙江工业大学教授王超、浙江大学教授李晓、浙江省林学院研究员张振东等3位来自不同高校的专家参加。德清县人社局领导陈晓峰和兔宝宝副经理胡晓峰参加招聘会。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。



进阶 VOC 油漆机理研究”和“石墨修饰醇酸黄烷-3-醇构建的酚酸树脂快干与增韧机理研究”开题报告。下午，南京林业大学王立先、蔡亚辉、李炯炯等3名博士后汇报了“大面积美丽透明木材的构筑、性能调控及在照明领域应用研究”“功能木基 MDF 膜构建及其高效再生持续和稳定性。

近年来，随着消费群体越来越年轻化，个性化消费需求也不再提升，具有特殊光学装饰效果的异质复合科技，成为年轻人

的首选。

木基复合材料是以木质单元为主体与其它材料单元(合成高分子、金属等)结合而成的新型材料，是实木家具资源利用的新途径之一。木材和金属的复合，不仅改善了木材变形系数，经热弯、易弯曲等天然缺陷，而且具备了金属的强度高、尺寸稳定性好、

耐磨、耐老化以及易导热导电等优异性能。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 公司举行“合同法律风险管理”培训

最近，为加强合同管理，规范经营行为，公司组织开展了《合同法律风险管理》培训，共有109名高层管理人员参加。德华集团董事长丁鸿敏参加了培训。

培训以公司三楼培训中心为会场，同步连线至各大分会场共

同会代表认真听取汇报并进行了质询，对课题的科学性、可行性等进行评价，针对研究内容、方案、合作方式及产品产业化应用提出指导意见建议。专家组经评议认为，5名博后的开题报告研究具有创新意义和经济价值，研究方向明确，设计方案可行，一致同意立项。

兔宝宝博士后工作站于2006年12月被人力资源和社会保障部确立为全国博士后管委会批准成立国家级博士后科研工作站。近年来，工作站先后与南京林业大学、浙江理工大学和浙江农林大学博士后流动站签署联合培养协议，共接收博士后研究人员14名，目前在站13名，期间完成博士后研究工作并取得了一系列重大科研成果。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 公司举行“合同法律风险管理”培训

最近，为加强合同管理，规范经营行为，公司组织开展了《合同法律风险管理》培训，共有109名高层管理人员参加。德华集团董事长丁鸿敏参加了培训。

培训以公司三楼培训中心为会场，同步连线至各大分会场共

同会代表认真听取汇报并进行了质询，对课题的科学性、可行性等进行评价，针对研究内容、方案、合作方式及产品产业化应用提出指导意见建议。专家组经评议认为，5名博后的开题报告研究具有创新意义和经济价值，研究方向明确，设计方案可行，一致同意立项。

兔宝宝博士后工作站于2006年12月被人力资源和社会保障部确立为全国博士后管委会批准成立国家级博士后科研工作站。近年来，工作站先后与南京林业大学、浙江理工大学和浙江农林大学博士后流动站签署联合培养协议，共接收博士后研究人员14名，目前在站13名，期间完成博士后研究工作并取得了一系列重大科研成果。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 公司举行“合同法律风险管理”培训

最近，为加强合同管理，规范经营行为，公司组织开展了《合同法律风险管理》培训，共有109名高层管理人员参加。德华集团董事长丁鸿敏参加了培训。

培训以公司三楼培训中心为会场，同步连线至各大分会场共

同会代表认真听取汇报并进行了质询，对课题的科学性、可行性等进行评价，针对研究内容、方案、合作方式及产品产业化应用提出指导意见建议。专家组经评议认为，5名博后的开题报告研究具有创新意义和经济价值，研究方向明确，设计方案可行，一致同意立项。

兔宝宝博士后工作站于2006年12月被人力资源和社会保障部确立为全国博士后管委会批准成立国家级博士后科研工作站。近年来，工作站先后与南京林业大学、浙江理工大学和浙江农林大学博士后流动站签署联合培养协议，共接收博士后研究人员14名，目前在站13名，期间完成博士后研究工作并取得了一系列重大科研成果。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 公司举行“合同法律风险管理”培训

最近，为加强合同管理，规范经营行为，公司组织开展了《合同法律风险管理》培训，共有109名高层管理人员参加。德华集团董事长丁鸿敏参加了培训。

培训以公司三楼培训中心为会场，同步连线至各大分会场共

同会代表认真听取汇报并进行了质询，对课题的科学性、可行性等进行评价，针对研究内容、方案、合作方式及产品产业化应用提出指导意见建议。专家组经评议认为，5名博后的开题报告研究具有创新意义和经济价值，研究方向明确，设计方案可行，一致同意立项。

兔宝宝博士后工作站于2006年12月被人力资源和社会保障部确立为全国博士后管委会批准成立国家级博士后科研工作站。近年来，工作站先后与南京林业大学、浙江理工大学和浙江农林大学博士后流动站签署联合培养协议，共接收博士后研究人员14名，目前在站13名，期间完成博士后研究工作并取得了一系列重大科研成果。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

博士后工作站研究人员认真聆听博士后汇报，对项目进展给予了高度评价，对项目取得的成绩表示赞赏，对项目未来的发展提出了宝贵意见。

此次博士后开题评审会，标志着兔宝宝博士后工作站的顺利启动，为公司引进高层次人才提供了有力支撑，对提升公司核心竞争力将产生重大的推动作用。

通讯员 张丽萍

## 公司举行“合同法律风险管理”培训

最近，为加强合同管理，规范经营行为，公司组织开展了《合同法律风险管理》培训，共有109名高层管理人员参加。德华集团董事长丁鸿敏参加了培训。

培训以公司三楼培训中心为会场，同步连线至各大分会场共

同会代表认真听取汇报并进行了质询，对课题的科学性、可行性等进行评价，针对研究内容、方案、合作方式及产品产业化应用提出指导意见建议。专家组经评议认为，5名博后的开题报告研究具有创新意义和经济价值，研究方向明确，设计方案可行，一致同意立项。

兔宝宝博士后工作站于2006年12月被人力资源和社会保障部确立为全国博士后管委会批准成立国家级博士后科研工作站。近年来，工作站先后与南京林业大学、浙江理工大学和浙江农林大学博士后流动站签署联合培养协议，共接收博士后研究人员14名，目前在站13名，期间完成博士后研究工作并取得了一系列重大科研成果。

兔宝宝博士后工作站的成立，标志着公司已跻身高层次人才，同时也肯定了公司对引进和培养后的工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。

报告会采取“线上+线下”相结合的方式举行，由评审专家、两名项目组及博士后工作站人员等19人参加评审，3名博士后及博士6人参加线上会议。

此次引进博后，实现了公司高技术创新人才的再升级，公司研究员高级工程师王元强主持开题报告会，秦惠主任在主持工作中传达了德清县人民政府和要求，鼓励公司积极引进高层次人才，同时扎实推动了公司对引进和培养后的各项工作成效，有效提升了企业的核心竞争力。