



德华报

德华集团控股股份有限公司主办

■第8期(总第184期)

■本期4版

http://www.dhwooden.com

开业八年来,德清民融共为资金供应方撮合资金18060笔 创新服务手段 优化配置资源

8月16日,从德清民融中心传来消息,在充分掌控市场风险的前提下,公司通过调整贷款结构,拓展资金需求方范围,保持资金供需平衡。今年1-7月其撮合资金1882笔,累计17亿元,实现了公司的健康、稳健发展。

作为浙江省首家民间融资试点企业,德清民融中心优化配置民间货源,特别是为中小微企业和个体经营者提供了新的融资渠道。

“民间融资阳光化”这一做法已迅速得到推广,通过合规、高效经营,公司荣获“诚信金融企业”、“支持地方经济发展优秀单位”等称号。

德清民融中心积极推进绿色金融建设,在规范民间借贷机构、满足中小微三农融资需求等方面作出有益尝试。使当地

民间借贷利率平均下降了2%以上,降低了民间融资成本,冲击了民间社会借贷市场,用实际行动保护了实体经济的发展。

为进一步提升服务质量,树立立信形象,德清民融中心不断创新服务手段,为客户提供了个性化、针对性、安全性、稳定性服务,以轻资产原则,为社会搭建一座放心、高效的“融资”桥梁,真正做到“助推中

小、惠及万家”。

开业八年来,德清民融中心共为资金供应方撮合资金18060笔,累计金额54亿元,累计拥有资金供应方客户2962户;为资金需求方客户撮合借款9365笔,累计金额达157亿元。同时,资金供应方累计收益3亿元,为老百姓经济创收带去帮助。

通讯员 丁露萍

技术层面赢得“话语权” 兔宝宝主持和参与制修订标准199项

标准是产品质量的技术保障,也是经济能力的综合反映,“得标准者得市场”,谁掌握了标准制修订的主动权,谁就赢得了市场竞争的主导权,可获得更大的经济效益和社会生态。

前不久,国家标准化管理委员会发布了“十三五”国家重点研发计划项目——“木材工业节能减排及生产安全控制技术”研究成果的应用转化,进一步推动了人造板及其制品产业的健康发展和转型升级。

五年前,兔宝宝主编的《装饰单板贴面人造板》顺利通过“浙江制造”品牌评价促进会组织的专家评审,正式拉开公司创建“浙江制造”标准体系的序幕。此后,兔宝宝又接续开展了《浸渍胶膜纸饰面刨合板》定向制标工作。

标准《重组装饰单板》等多项“浙江制造”标准。

除兔宝宝研究院在“除醛、阻燃、耐虫、负离子释放”等技术领域取得突破,多项“浙江制造”标准提出的环保等级、产品工艺及功能性能等指标均达到国际先进水平,公司生产管理水平、检测能力都提出更高要求。

除国家、行业、地方标准外,公司还是人造板、胶合板、草条木板和宽面条刨合板(较合板-表层板-刨合板)等9项国际标准的主要起草单位,参与数量排在行业首位。

同时,公司积极主导制定企业标准,指定指标严于国家标准,达到国际先进水平,还成功入围浙江省首批企业标准“领跑者”名单。

制定标准的目的在于实现生产管理的规范化、生产运营的效果化,产品研究的统一化,有助于提升企业整体水平。截至目前,公司已累计主持和参与制修订标准199项,其中参与国际标准9项、国家标准和行业标准163项,主持行业

标准两项、“浙江制造”标准4项、团体标准两项,企业标准18项,顺利实现了由“标准”“遵守者”向“标准”“参与者”和“主导者”的转变。

通讯员 程明娟

标准的发布,提升了企业的核心竞争力,为企业赢得了荣誉,为企业赢得了市场。

通讯员 程明娟

兔宝宝举行博士后结(开)题报告会

8月5日,德华兔宝宝国家级博士后工作站陈红兵博士后结题报告会冯鸿翥、董友金、刘晓容等3位博士后开题报告会在报告厅举行。

报告会专家组组长林业科学研究所研究员吴慧斌、陈林军、南京林业大学教授吴慧斌、李延军、周晓燕、徐文武、浙江省林业科学研究院正高级工程师柴国芳、潘伟、中国科学院设计院硕士研究生导师陈祖华等出席。德清县人力社保局等部门专技科长旁听了报告会。

会上,陈博士以“人工速生杨木功能特性及应用研究”为课题方向作结题汇报,详实地汇报了博士后期间的工作情况,具体研究内容及相关成果,共同申请国家专利和省级新产品。

随后,德华兔宝宝组织的3名博士后冯鸿翥、董友金、刘晓容,分别作“基于机视觉的实木类地板表面特征信息采集与质量评

定”“基于金属有机框架化合物的木材阻燃抑烟及低铅化研究”“高韧性耐候型胶合板箔覆面人造板关键技术”开题汇报,从选题的研究意义、研究目标、研究内容、应用前景等方面展开全面论述。经专家组评议,一致同意通过。

德华兔宝宝从设立博士后工作站至今,已累计培养博士后9人,先后获得“国家科技进步奖二等奖”“浙江省科学技术进步二等奖”“中国专利优秀奖”“金桥奖”“中国林业创新奖”等奖项,授权发明专利20件,其中国际专利2件,实用新型专利40件,省级新产品40项。

报告期内,德华兔宝宝副总经理徐光华表示,博士后工作是公司人才培养的重点工作,公司将努力提高管理的工作环境和生活质量,让博士后能安心做项目研究。

袁佳佳在报告会上指出,德华兔宝宝人社部门将一如既往做好人才服务工作,优化人才发展

环境,吸引更多优秀人才来德清,为企业技术创新、推动产学研高效融合。

通讯员 谢游勤

“创新无时不在,无处不在,不跟着时代跑,而要领着时代跑。”正是在这样的创新理念驱动下,兔宝宝的创新工作取得了实质性的进展,实现了企业质量发展的重要条件。随着兔宝宝博士后结(开)题报告会在举行,“天地造物”也成

为装饰材料环保和功能研发的先驱者,不断在自主研发的道路上自我突破,自我超越,又一次抒写新的创新高度。

最近,第二届中国人才发展菁英奖颁奖典礼在深举行,兔宝宝商学院院长沈红兵代表学校发言,强调培训方式、变革培训理念,将资源向优势化人才培养倾斜,培养学员的专业技能、实践能力和职业素养,形成良好的学习氛围,提升学员的综合能力。

沈红兵一方面不断学习提升自我素质,一方面矢志不渝进行培训革新,从而“稳步推进”为关键举措,为人才梯队培养搭设平台,充分调动各

方面的积极性,实现自上而下、协调响应。同时,还针对设计了很多学习项目,持续推进培训效果落地转化,进一步推动了企业人才培养的可持续发展。

在终端创新上,公司加大研发投入,不断推出新项目,目前已有15项多媒体报道,7项畅销音乐作品和乐曲店、全方位、多层次地提升了产品设计、制作、推广、销售等环节,并从源头提供给学员。

在终端管理上,兔宝宝商学院坚持创新培训形式,严格考核管理,注重交流合作,提升学习

氛围,努力打造兔宝宝培训企业文化,助力企业成长。

通讯员 周霞霞

发展,为实现企业战略做好知识赋能。

在沈红兵带领下,兔宝宝商学院坚持创新培训形式,严格考核管理,注重交流合作,提升学习

氛围,努力打造兔宝宝培训企业文化,助力企业成长。

通讯员 周霞霞

在沈红兵的带领下,兔宝宝商学院坚持创新培训形式,严格考核管理,注重交流合作,提升学习

氛围,努力打造兔宝宝培训企业文化,助力企业成长。

通讯员 周霞霞

在沈红兵的带领下,兔宝宝商学院坚持创新培训形式,严格考核管理,注重交流合作,提升学习